देखभाल संबंधी जिम्मेदारियों के साथ स्टाफ़ का समर्थन करके संयुक्त राष्ट्र शांति अभियानों में महिलाओं की सार्थक भागीदारी को आगे बढ़ाना

अवधारणा नोट[2]

Eleanor Gordon

ग्लोबल अफेयर्स कनाडा द्वारा समर्थित - शांति अभियानों में महिलाओं के लिए एल्सी पहल[1]

विश्व स्तर पर, देखभाल संबंधी जिम्मेदारियां निभाने वाली महिलाओं की शांति अभियानों में काम करने की क्षमता पर प्रतिबंध पूर्व से लगाये गये हैं और आज भी लगाये जा रहे हैं।[3] शांति अभियानों में महिलाओं के निरंतर कम प्रतिनिधित्व के पीछे यह एक महत्वपूर्ण कारक है, विशेष रुप से वर्दीधारी महिलाओं के मामले में, जहां लैंगिक समानता के लक्ष्य की दिशा में प्रगति अधिक चुनौतीपूर्ण रही है।[4] यह स्थिति शांति अभियानों में महिलाओं की सार्थक भागीदारी के महत्व के बारे में बढ़ती जागरुकता के बावजूद है[5], संयुक्त राष्ट्र (यूएन) सुरक्षा परिषद के महिला, शांति और सुरक्षा (डब्ल्यूपीएस) एजेंडे पर आधारित है।

यह परियोजना सैन्य और पुलिस संगठनों (सुरक्षा संस्थानों) से देखभाल की ज़िम्मेदारियों के साथ महिलाओं को समान भागीदारी पर रखने के कारणों और परिणामों की पहचान करने वाली अपनी तरह की पहली परियोजना है, जो सेना और पुलिस योगदान देने वाले देशों (टी/पीसीसी) और संयुक्त राष्ट्र शांति अभियानों में काम करती है। इस परियोजना का उद्देश्य इस भागीदारी पर रखने को कम करने के तरीके सुझाना है, जिससे महिलाओं की सार्थक भागीदारी में सुधार हो, परिचालन प्रभावशीलता बढ़े और लैंगिक समानता को बढ़ावा मिले। नतीजतन, शांति अभियानों के लाभार्थियों के साथ-साथ उन लोगों को भी लाभ होगा जो उनमें काम करते हैं - या काम करने की इच्छा रखते हैं।

यह परियोजना, देखभाल संबंधी जिम्मेदारियों वाले शांति निर्माण कार्यकर्ताओं के भागीदारी पर होने पर परियोजना टीम द्वारा संचालित वैश्विक, बहु-वर्षीय शोध परियोजनाओं पर आधारित है[6] और संगठन किस प्रकार बेहतर सहायता प्रदान कर सकते हैं उन्हें (मोनाश और वारविक विश्वविद्यालय, 2017-2021)[7] साथ ही डब्ल्यूपीएस एजेंडा को आगे बढ़ाने के लिए सैन्य लिंग सलाहकारों (जीएनएडी) का काम (ऑस्ट्रेलिया सरकार, रक्षा विभाग, 2020-2022)[8]।
यह परियोजना वित्त पोषित है[9] शांति अभियानों में महिलाओं के लिए एल्सी पहल के भाग के रूप में कनाडा सरकार द्वारा[10] । कनाडा ने वैंकूवर संयुक्त राष्ट्र शांति रक्षा मंत्रिस्तरीय सम्मेलन (2017)[11] के दौरान शांति अभियानों में महिलाओं के लिए एल्सी पहल की घोषणा की और सियोल संयुक्त राष्ट्र शांति स्थापना मंत्रिस्तरीय बैठक (2021)[12] में इस पहल को अगले 5 वर्षों के लिए यानी 2027 तक बढ़ा दिया गया । इस पहल का लक्ष्य संयुक्त राष्ट्र शांति अभियानों में महिलाओं की सार्थक भागीदारी बढ़ाने में मदद करना है, और यह लैंगिक समानता तथा संयुक्त राष्ट्र शांति अभियानों में सुधार के प्रति प्रतिबद्धता पर आधारित है।

अंतर्वस्तु

दलील	3
परियोजना	8
टीम के सदस्य	9
मामले का अध्ययन	10
परिणाम	12
लक्ष्य	13
नोट्स	14

दलील

संयुक्त राष्ट्र शांति अभियानों और टी/पीसीसी की सुरक्षा संस्थाओं में महिलाओं की सार्थक भागीदारी में महत्वपूर्ण बाधाएँ हैं। इन बाधाओं में सबसे बड़ी बाधा प्राथमिक या एकमात्र देखभाल की ज़िम्मेदारियों, मुख्य रूप से बच्चों की देखभाल करने वाले स्टाफ़की भर्ती, प्रतिधारण, प्रमोशन, प्रशिक्षण और तैनाती को सक्षम करने के लिए समर्थन, नीतियों और संरचनाओं की कमी है।[13] कार्यस्थल की संस्कृति और मातृत्व, देखभाल और सुरक्षा संबंधी कार्यों के बारे में लिंग संबंधी मानक धारणाएं इन बाधाओं को और बढ़ा देती हैं।[14] सुरक्षा संस्थाओं और संयुक्त राष्ट्र शांति अभियानों में देखभाल संबंधी जिम्मेदारियों वाली महिलाओं को भागीदारी पर रखे जाने से संगठनात्मक और परिचालन प्रभावशीलता पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ता है।[15] यह तैनात सैन्य और पुलिस स्टाफ़की विविधता को सीमित करके और सुरक्षा संस्थानों और शांति अभियानों के लिए उपलब्ध कौशल, ज्ञान और सोचने के तरीकों को कम करके ऐसा करता है। यह शांति अभियानों के भीतर और उनके माध्यम से लैंगिक समानता को आगे बढ़ाने के प्रयासों से समझौता करता है [16], स्थायी शांति स्थापित करने के प्रयासों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ रहा है, जो विविध समूहों की आवश्यकताओं का प्रतिनिधित्व करता है और उनके प्रति उत्तरदायी है [17] । इसके अलावा, देखभाल की जिम्मेदारियों के साथ महिलाओं को भागीदारी पर रखे जाने से यह भी पता चलता है कि देखभाल से जुड़े कौशल, जिसमें दूसरों की देखभाल और स्वयं की देखभाल भी शामिल है, को सुरक्षा संस्थानों या शांति अभियानों में महत्व नहीं दिया जाता है।

UNAMID शांतिदूत. फोटो: UNAMID/अल्बर्ट गोंजालेज फर्रान, 2013

ये प्रभाव इस बात को प्रभावित करते हैं कि सुरक्षा और शांति की अवधारणा कैसे बनाई जाती है, किसकी सुरक्षा को प्राथमिकता दी जाती है और किस तरह की शांति का निर्माण किया जाता है। जहाँ सुरक्षा संस्थाएँ और शांति अभियान कम समावेशी और कम विविधतापूर्ण हैं, वहाँ उनके संचालन की ज़रूरतों की विविधता के प्रति कम संवेदनशील होने की संभावना है और व्यापक-आधारित सार्वजनिक विश्वास और भरोसे का आनंद लेने में कम सक्षम हैं। जहाँ सुरक्षा संस्थाएँ और शांति अभियान कौशल, ज्ञान और सोचने के तरीकों की विविधता का उपयोग नहीं कर सकते हैं, वहाँ उनके पास जटिल और गतिशील चुनौतियों की एक श्रृंखला का जवाब देने की कम क्षमता है। जहाँ सुरक्षा संस्थाएँ और शांति अभियान लैंगिक समानता के लिए पूरी तरह से प्रतिबद्ध नहीं हैं, वहाँ शांति अभियानों में लैंगिक समानता को बढ़ावा देने की वकालत करने पर उनकी विश्वसनीयता कम हो जाती है। लैंगिक समानता और शांतिपूर्ण समाजों के बीच सकारात्मक सहसंबंध को देखते हुए, यह सुरक्षा को आगे बढ़ाने और स्थायी शांति बनाने के उनके प्रयासों से भी समझौता कर सकता है[18]। इसके अलावा, जहां सुरक्षा संस्थाएं और शांति अभियान देखभाल की नैतिकता के प्रति प्रतिबद्धता का संचार नहीं करते हैं [19], अपने स्टाफ़की देखभाल की ज़रूरतों और देखभाल की ज़िम्मेदारियों सहित, सभी कर्मचारियों की भलाई प्रभावित हो सकती है। इससे तनाव और जलन हो सकती है, और यौन शोषण और दुर्व्यवहार और अन्य सुरक्षा घोटालों में योगदान करने वाला कारक हो सकता है जिसने शांति अभियानों में लगे सैन्य और पुलिस संगठनों के काम को खराब कर दिया है [20]। इस परियोजना का उद्देश्य टी/पीसीसी और संयुक्त राष्ट्र शांति अभियानों से देखभाल की ज़िम्मेदारियों वाली महिलाओं के भागीदारी पर होने के कारणों और परिणामों को संबोधित करना है और ऐसा करके, शांति और सुरक्षा की प्रमुख चुनौतियों का समाधान करना है: महिलाओं की सार्थक भागीदारी, शांति अभियानों की प्रभावशीलता और लैंगिक समानता को आगे बढ़ाने के प्रयास। इसलिए, इस परियोजना के प्रत्यक्ष लाभार्थी वर्दीधारी महिलाएँ हैं - और वे महिलाएँ जो पुलिस और सैन्य संरचनाओं में काम करने और शांति अभियानों में तैनात होने की इच्छा रखती हैं - और साथ ही वे अन्य लोग भी हैं जो शांति अभियानों में काम करते हैं और उनसे प्रभावित होते हैं।

MONUSCO पदक समारोह। फोटो: आईएन/मार्सेलिन कॉम्प्लान 2017

यह परियोजना शांति अभियानों में महिलाओं के लिए कनाडा सरकार की एल्सी पहल के दूसरे चरण में व्यक्त किए गए रुचि के प्रमुख क्षेत्रों से सीधे तौर पर जुड़ी हुई है, अर्थात् वर्दीधारी महिलाओं के अनुभवों के बारे में ज्ञान का विस्तार करना, जिसमें टी/पीसीसी सुरक्षा संस्थानों और संयुक्त राष्ट्र शांति अभियानों में उनकी सार्थक भागीदारी के लिए आने वाली बाधाएं शामिल हैं, तथा इन बाधाओं को दूर करने के तरीकों की पहचान करना शामिल है।

इसके अतिरिक्त, यह परियोजना संयुक्त राष्ट्र की 2021-2023 शांति स्थापना कार्यान्वयित रणनीति के अनुरूप है (ए4पी+) [21], जिसने शांति अभियानों में वर्दीधारी महिलाओं की सार्थक भागीदारी को प्राथमिकता दी है और उनके सामने आने वाली बाधाओं की बेहतर समझ (A4P+ डिलीवरेबल 3.1.1.)। इसके अलावा, परियोजना इस पर प्रतिक्रिया देती है डब्ल्यूपीएस एजेंडे में निहित सिद्धांत और प्रतिबद्धताएं, विशेष रूप से संयुक्त राष्ट्र सुरक्षा परिषद प्रस्ताव (यूएनएससीआर) 2538 (2020), जो:

सदस्य देशों को रोजगार सृजन बढ़ाने के लिए रणनीति और उपाय विकसित करने के लिए प्रोत्साहित करता है।

शांति अभियानों में वर्दीधारी महिलाओं की तैनाती, जिसमें बाल देखभाल और अन्य प्रासंगिक आवश्यकताओं सहित समर्थन और प्रोत्साहन प्रदान करने के उपाय करना शामिल है' (यूएनएससीआर 2538 (2020): पैरा 2जी)

UNMIL ने शांतिरक्षकों का सम्मान किया। फोटो: यूएन/ क्रिस्टोफर हेरविग, 2008

यह परियोजना संयुक्त राष्ट्र की समान लैंगिक समानता रणनीति (2018-2028) के अनुरूप भी है [22]। जिसका उद्देश्य शांति स्थापना में वर्दीधारी महिला स्टाफ़की सार्थक भागीदारी के लिए एक सक्षम वातावरण बनाना है, जिसे शांति स्थापना की सफलता के लिए महत्वपूर्ण माना जाता है लेकिन अभी भी इसकी आवश्यकता है। जैसा कि नीचे दिखाया गया है, यूएनडीपीओ के नवीनतम आंकड़े बताते हैं कि संयुक्त राष्ट्र शांति अभियानों में वर्दीधारी स्टाफ़में महिलाओं की हिस्सेदारी केवल 7.8% है [23]।

Number of Women Personnel in UN Peacekeeping Missions

Past
1957–1989

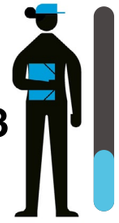
Only 20 Uniformed women served as UN peacekeepers

Present
In 2022

Total 6,808 Civilian and uniformed women serve in UN Peacekeeping

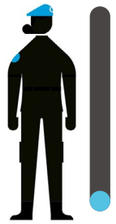
The number of women peacekeepers continues to grow

Civilian
1,043



29.9% of total civilian personnel

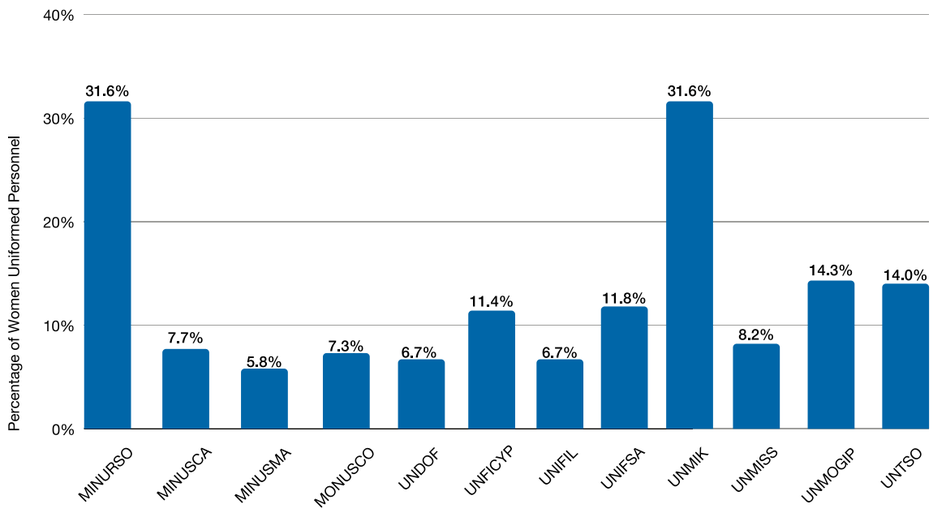
Uniformed
5,765



7.8% of total uniformed personnel

Women are deployed in all areas:
civilian, military, police, and justice & corrections service

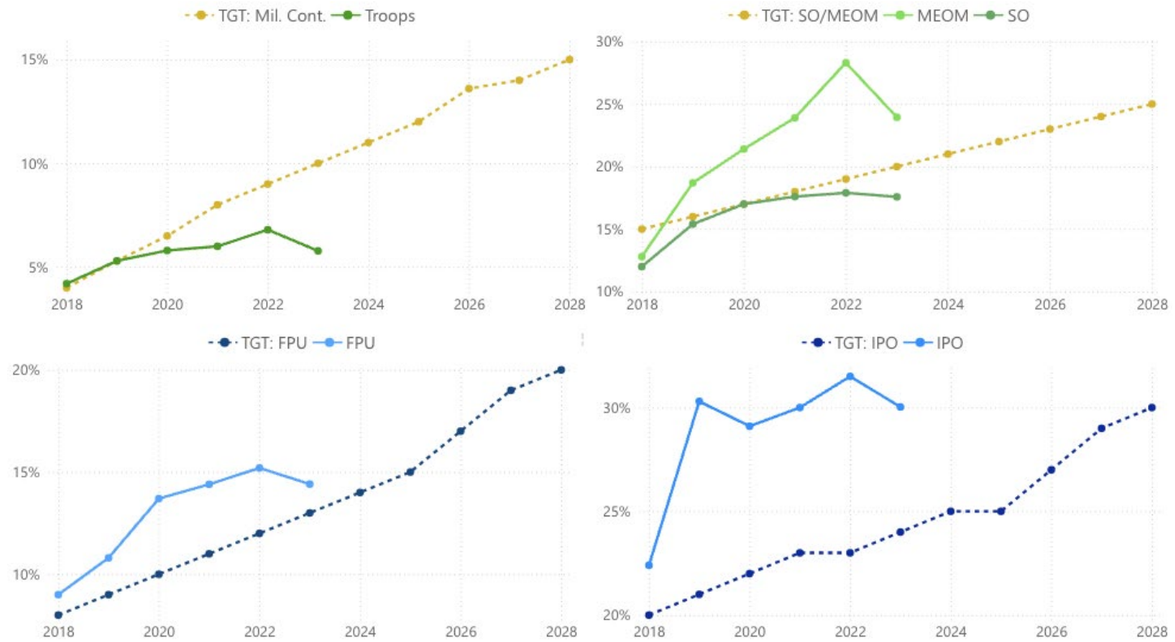
Women Uniformed Personnel By Mission



चित्र 1: संयुक्त राष्ट्र शांति अभियानों में वर्दीधारी महिलाएं[24]

संयुक्त राष्ट्र की समान लैंगिक समानता रणनीति ने शांति स्थापना में महिलाओं के लिए लक्ष्य निर्धारित किए हैं, जिसमें 2028 लक्ष्य इस प्रकार हैं: सैन्य टुकड़ियों में 15% महिला सैन्य शांति सैनिक, गठित पुलिस इकाइयों (FPU) में 20% महिला पुलिस, 25% महिला सैन्य पर्यवेक्षक (MEOM) और स्टाफ अधिकारी (SO), और 30% व्यक्तिगत पुलिस अधिकारी (IPO)। नीचे दिया गया आंकड़ा प्रस्तावित लक्ष्यों की तुलना में प्राप्त वास्तविक संख्या को दर्शाता है।

चित्र 2: शांति अभियानों में वर्दीधारी महिलाएं (वास्तविक प्रतिशत और लिंग समानता रणनीति लक्ष्य)[25]



परियोजना

परियोजना की अवधि 3 वर्ष (2023-26) है। इसमें निम्नलिखित को शामिल करने के लिए बहु-विधि दृष्टिकोण अपनाया जाएगा:

- 7 देशों के फील्ड स्थलों (और ऑनलाइन) में वर्दीधारी स्टाफ़(सशस्त्र बलों और पुलिस दोनों, देखभाल संबंधी जिम्मेदारियों के साथ और बिना जिम्मेदारियों के, जिसमें महिलाएं, पुरुष और विभिन्न लिंग पहचान वाले लोग शामिल हैं) और प्रमुख हितधारकों (एसएसआई, संयुक्त राष्ट्र मुख्यालय और शांति अभियानों के नागरिक कर्मचारियों के साथ-साथ नागरिक समाज के प्रतिनिधियों को शामिल करना) के साथ प्रमुख मुखबिरों के इंटरव्यू।
- डेस्क-आधारित अनुसंधान जिसमें नीतियों, सर्वोत्तम प्रथाओं और कार्मिक सांख्यिकी का मानचित्रण और विश्लेषण शामिल होगा।
- वर्दीधारी स्टाफ़(देखभाल की जिम्मेदारी वाले और बिना देखभाल वाले, जिसमें महिलाएं और पुरुष दोनों शामिल हैं) और प्रमुख हितधारकों के साथ एक ऑनलाइन वैश्विक सर्वेक्षण: https://monashred.au1.qualtrics.com/jfe/form/SV_78IbrMIi6Nql5ga

2024 के दौरान फील्डवर्क और डेटा एकत्रीकरण किया जाएगा। टी/पीसीसी सुरक्षा संस्थानों और संयुक्त राष्ट्र शांति अभियानों से देखभाल की ज़िम्मेदारियों वाली महिलाओं के भागीदारी पर होने के कारणों और प्रभावों के बारे में जानकारी एकत्र की जाएगी। यह सर्वोत्तम अभ्यास, सीखे गए सबक और कारकों की पहचान करने में भी सक्षम होगा जो इस बात को प्रभावित करते हैं कि देखभाल की ज़िम्मेदारियों वाले स्टाफ़को किस हद तक भागीदारी पर रखा जाता है और इसका शांति अभियानों में परिचालन प्रभावशीलता पर क्या प्रभाव पड़ता है। 2025 में फील्डवर्क के बाद शोध प्रतिभागियों के साथ ऑनलाइन सत्यापन कार्यशालाएँ और देश में प्रसार/जागरूकता बढ़ाने वाली कार्यशालाएँ आयोजित की जाएँगी, जिनमें परियोजना के निष्कर्षों को साझा किया जाएगा और उन पर चर्चा की जाएगी। इस परियोजना में लिंग, शांति और सुरक्षा में विशेषज्ञता वाले मोनाश जीपीएस शोधकर्ताओं की एक बड़ी टीम और शांति अभियानों, पुलिसिंग और सशस्त्र बलों में व्यापक अनुभव और विशेषज्ञता वाले वैश्विक सलाहकार शामिल हैं।

टीम के सदस्य

Monash GPS

Dr Eleanor Gordon (Project Lead)
Director, Monash Global Peace and Security centre (Monash GPS), Monash University

Professor Katrina Lee-Koo
Monash University Affiliate, GPS Board Member, Head of School of Political Science and International Relations, University of Queensland

Dr Richard Fosu
Monash University

Lauren Lowe
Monash University

Global Consultants

Joana Osei-Tutu
Deputy Director of the Women, Youth, Peace and Security Institute, Kofi Annan International Peacekeeping Training Centre

Jane Townsley
Executive Director of the International Association of Women Police

Dr Irine Gayatri
National Research and Innovation Agency (BRIN), Indonesia (Indonesia Consultant)

WGCDR Llani Kennealy (Retd), MA

Jennifer Grover
MIL, MA, GradDipSoc, BA, Founder and Director of A.C.T. for a Better Day, Ltd.

Anushka Chavan
(India Consultant)

Council for Strategic and Defence Research (CSDR)
India (India Consultant / Partner)

Kofi Annan International Peacekeeping Training Centre (KAIPTC)

मामले का अध्ययन

फील्डवर्क सात फील्ड स्थलों पर आयोजित किया जाएगा: तीन टी/पीसीसी (इंडोनेशिया, भारत और यूनाइटेड किंगडम), संयुक्त राष्ट्र मुख्यालय और तीन संयुक्त राष्ट्र शांति अभियान (मध्य अफ्रीकी गणराज्य में संयुक्त राष्ट्र बहुआयामी एकीकृत स्थिरीकरण मिशन (MINUSCA), कांगो लोकतांत्रिक गणराज्य में संयुक्त राष्ट्र संगठन स्थिरीकरण मिशन (MONUSCO) और दक्षिण सूडान गणराज्य में संयुक्त राष्ट्र मिशन (UNMISS))।संयुक्त राष्ट्र मुख्यालय को इसलिए चुना गया है क्योंकि यह शांति स्थापना नीति और अभ्यास निर्धारित करता है, टी/पीसीसी की नीतियों और प्रथाओं पर महत्वपूर्ण नेतृत्व और प्रभावशाली भूमिका निभाता है, और शांति की खोज में महिलाओं की सार्थक भागीदारी को आगे बढ़ाने के प्रयासों को आगे बढ़ा रहा है, जिसमें इसकी समान लिंग समानता रणनीति (2018-2028) भी शामिल है।

तीन संयुक्त राष्ट्र शांति अभियानों (MINUSCA, MONUSCO और UNMISS) को इसलिए चुना गया है क्योंकि वे वर्तमान में सबसे बड़े शांति अभियानों में से हैं। 3 साइटों पर विभिन्न शांति अभियानों से सीखे गए सबक को दर्शाया जा सकता है। इन शांति अभियानों में T/PCC केस स्टडीज़ से सैनिक और पुलिस भी शामिल हैं।

महिला शांतिरक्षक UNMISS. फोटो: यूएन/ग्रेगोरियो कुन्हा, 2021

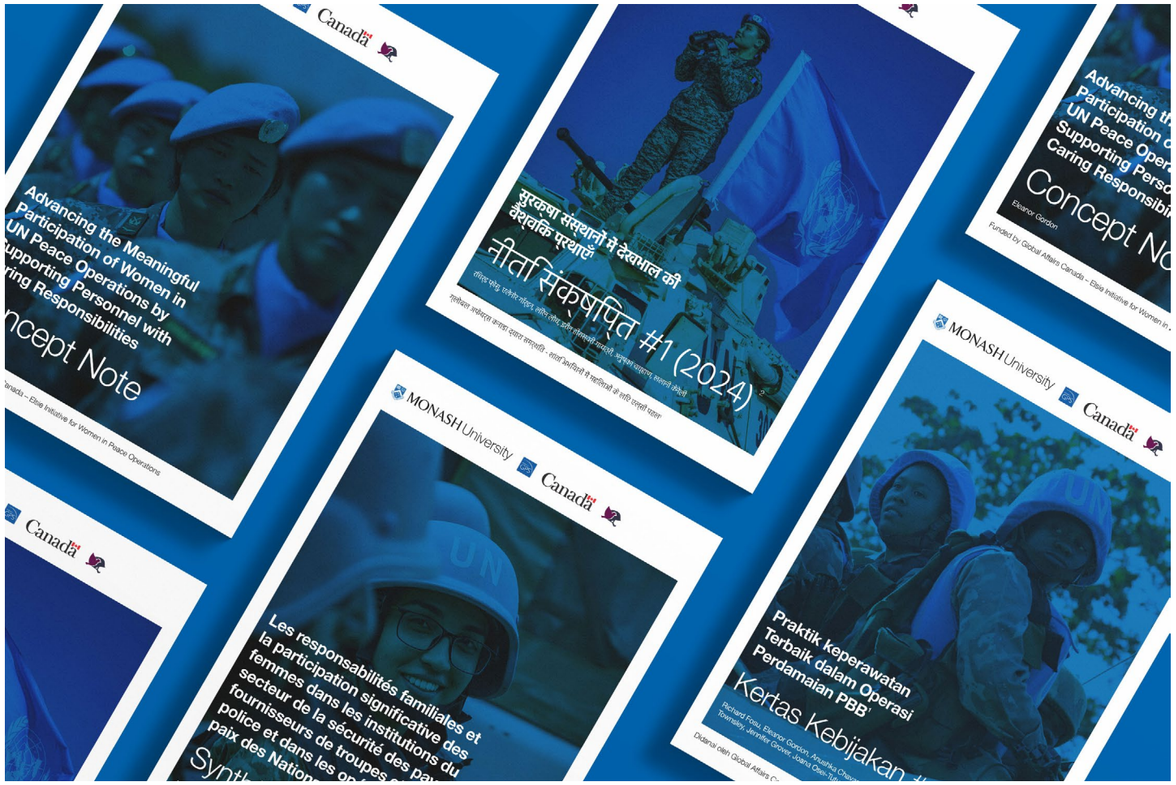
तीनों टी/पीसीसी को इसलिए चुना गया है क्योंकि उनमें से प्रत्येक के पास साझा करने के लिए मूल्यवान सबक हैं - और आगे बढ़ने के लिए - कि शांति अभियानों में महिलाओं की सार्थक भागीदारी को कैसे सरल बनाया जाए और देखभाल की ज़िम्मेदारियों वाले वर्दीधारी स्टाफ़का कैसे समर्थन किया जाए। हालाँकि इन टी/पीसीसी को अभी भी संयुक्त राष्ट्र के मौजूदा लैंगिक समानता लक्ष्यों को पूरा करना है, लेकिन उनमें से प्रत्येक के पास साझा करने के लिए महत्वपूर्ण योगदान और सबक हैं:

- भारत में महिला शांति सैनिकों को तैनात करने की एक लंबी परंपरा रही है और 2007 में, संयुक्त राष्ट्र शांति अभियान (लाइबेरिया में गठित पुलिस इकाई) में एक महिला टुकड़ी को तैनात करने वाला भारत पहला देश था। आज, भारत संयुक्त राष्ट्र शांति अभियानों में वर्दीधारी स्टाफ़(सैनिकों और पुलिस) का दूसरा सबसे बड़ा योगदानकर्ता है।
- इंडोनेशिया ने हाल ही में अपने सुरक्षा क्षेत्र में लैंगिक संवेदनशीलता को बढ़ावा देने के लिए उल्लेखनीय प्रगति की है। वैश्विक स्तर पर, इंडोनेशिया संयुक्त राष्ट्र शांति अभियानों में वर्दीधारी स्टाफ़का आठवां सबसे बड़ा योगदानकर्ता है, लेकिन 2022 के लिए संयुक्त राष्ट्र के लैंगिक समानता लक्ष्य 4.5% से भी नीचे है।
- यूनाइटेड किंगडम (यूके) वर्दीधारी स्टाफ़को देखभाल की ज़िम्मेदारियों के साथ सहायता प्रदान करने के लिए संगठनात्मक विचारों में सबसे आगे रहा है, जिसमें ब्रिटिश रॉयल एयर फ़ोर्स को अन्य पहलों के अलावा लचीले कार्य अभ्यासों का समर्थन करने के लिए यूके चैरिटी वर्किंग फ़ैमिलीज़ द्वारा 2020 का सर्वश्रेष्ठ अभ्यास 'बेस्ट फ़ॉर मदर्स' पुरस्कार प्राप्त करना शामिल है। यूके एल्सी इनिशिएटिव फ़ंड का एक दाता देश भी है और संयुक्त राष्ट्र शांति अभियानों में सैनिकों का एक महत्वपूर्ण योगदानकर्ता है।

MONUSCO UNPOL और SENFPU पदक समारोह। फोटो: यूएन/केविन जॉर्डन, 2020

परिणाम

निष्कर्ष व्यापक अनुशंसाओं की एक श्रृंखला, एक संगठनात्मक टूलकिट (एक संगठनात्मक चेकलिस्ट और एक निगरानी, मूल्यांकन और सीखने की रूपरेखा शामिल करने के लिए), सार्वजनिक सूचना और वकालत सामग्री, और सहकर्मी-समीक्षित जर्नल लेखों के साथ एक रिपोर्ट को सूचित करेंगे। परिणाम को सैन्य और पुलिस संगठनों में महिलाओं की भर्ती, प्रतिधारण, प्रमोशन, प्रशिक्षण और शांति अभियानों पर तैनाती का बेहतर समर्थन करने के लिए डिज़ाइन किया जाएगा। संयुक्त राष्ट्र मुख्यालय और 3 टी/पीसीसी में प्रसार और जागरूकता बढ़ाने वाली कार्यशालाओं के माध्यम से सैन्य, पुलिस और शांति स्थापना क्षेत्रों में नीति निर्माताओं और नेतृत्व के साथ-साथ परिणाम का प्रसार किया जाएगा। शोध प्रतिभागियों सहित सभी हितधारकों के लिए एक ऑनलाइन प्रसार और जागरूकता बढ़ाने वाला कार्यक्रम भी आयोजित किया जाएगा। साथ ही, परियोजना की प्रोफ़ाइल बढ़ाने और परियोजना के लक्ष्यों की प्राप्ति में मदद करने के लिए एक सार्वजनिक सूचना अभियान शुरू किया जाएगा।



लक्ष्य

शोध का उद्देश्य देखभाल की ज़िम्मेदारियों वाले स्टाफ़की नियुक्ति, उन्नति और तैनाती में आने वाली बाधाओं की पहचान करना और उन्हें दूर करने में मदद करना है, साथ ही सीखे गए सबक और सर्वश्रेष्ठ प्रणालियांको संचारित करना है। परियोजना का उद्देश्य देखभाल की ज़िम्मेदारियों वाले स्टाफ़का समर्थन करने के महत्व के बारे में जागरूकता बढ़ाना है और देखभाल की ज़िम्मेदारियों वाले स्टाफ़का बेहतर तरीके से समर्थन करने के तरीके सुझाना है, जिससे शांति अभियानों में महिलाओं की सार्थक भागीदारी में सुधार होगा, परिचालन प्रभावशीलता बढ़ेगी और लैंगिक समानता को बढ़ावा मिलेगा। नतीजतन, शांति अभियानों के लाभार्थियों के साथ-साथ उन लोगों को भी लाभ होगा जो उनमें काम करते हैं - या काम करने की इच्छा रखते हैं।

MINUSCA की सेवा करती महिला शांतिरक्षक। फोटो: ब्राजीलियाई नौसेना, 2023

नोट्स

1. मोनाश जीपीएस इस परियोजना के वित्तपोषण के लिए ग्लोबल अफेयर्स कनाडा का आभारी है, जो शांति अभियानों में महिलाओं के लिए कनाडा सरकार की एल्सी पहल का हिस्सा है।

2. मोनाश जीपीएस अनुवाद सहायता के लिए अनुष्का चव्हाण और CSDR को धन्यवाद देना चाहता है।

3. गॉर्डन ई और जोन्स बी (मार्च 2022) अंतर्राष्ट्रीय संगठनों में देखभाल करने वालों की देखभाल: समावेशी, उत्तरदायी और प्रभावी शांति निर्माण सुनिश्चित करना, डीसीएएफ, कनाडा सरकार, नॉर्वेजियन विदेश मंत्रालय और एल्सी पहल, शांति स्थापना में महिलाओं के लिए अवसर: नीति श्रृंखला, नीति संक्षिप्त 1बी, 9 फरवरी 2024 को एक्सेस किया गया। https://**www.dcaf.ch/caring-carers-international-organisations** .

4. संयुक्त राष्ट्र शांति स्थापना (2023) सैनिक योगदान देने वाले देश लैंगिक समानता लक्ष्य प्राप्त कर रहे हैं, 9 फरवरी 2024 को एक्सेस किया गया। **https://peacekeeping.un.org/en/gender** .

5. संयुक्त राष्ट्र शांति अभियान विभाग (दिसंबर 2021) अभ्यास नोट: शांति स्थापना के संदर्भ में महिला नेतृत्व और सार्थक भागीदारी, 9 फरवरी 2024 को अभिगमित। **https://peacekeeping.un.org/sites/default/files/dpo_practice_note_womens_leadership_and_meaningful_parti cipation_2021_final.pdf** .

6. 'देखभाल की जिम्मेदारियाँ एक ऐसा शब्द है जो उन आवश्यक (आमतौर पर अवैतनिक) गतिविधियों को स्वीकार करता है जो देखभालकर्ता किसी विशिष्ट आवश्यकता के जवाब में अपने और दूसरों के लिए करते हैं। यह शब्द इस तर्क को विश्वसनीयता प्रदान करता है कि देखभाल कार्य वास्तव में श्रम है, न कि केवल "मदद"।' , कनाडा सरकार, नॉर्वेजियन विदेश मंत्रालय, और एल्सी पहल, शांति स्थापना में महिलाओं के लिए अवसर: नीति श्रृंखला, नीति संक्षिप्त 1बी। **https://www.dcaf.ch/sites/default/files/publications/documents/Elsie_Policy_Brief_1B_FINAL.pdf**.

7. गॉर्डन ई और जोन्स बी (2021) देखभालकर्ताओं की देखभाल करके विकास और शांति निर्माण में सफलता का निर्माण: प्रभावी, समावेशी और उत्तरदायी हस्तक्षेप सुनिश्चित करने के लिए अनुसंधान, नीति और अभ्यास के लिए एक मार्गदर्शिका, अंतर्राष्ट्रीय विकास के लिए वारविक इंटरडिसिप्लिनरी रिसर्च सेंटर, डीओआई: 10.31273/978- 1-911675-00-6.

8. गॉर्डन और जोन्स (मार्च 2022) अंतर्राष्ट्रीय संगठनों में देखभाल करने वालों की देखभाल।

9. ली-कू के, गॉर्डन ई, ब्राउन एस और विटवर जे (2022) सैन्य लिंग सलाहकार क्षमताओं के विकास की वैश्विक समीक्षा, मोनाश विश्वविद्यालय, doi : 10.26180/19729966.v1.

10. कनाडा सरकार (2023) पृष्ठभूमि: 2023 संयुक्त राष्ट्र शांति स्थापना मंत्रिस्तरीय में कनाडा की प्रतिबद्धताएँ, 9 फरवरी 2024 को एक्सेस किया गया। **https://www.canada.ca/en/global Affairs/news/2023/12/backgrounder-canadas-commitments-at-the-2023-united-nations-peacekeeping ministerial.html** .

11. कनाडा सरकार (2022) शांति अभियानों में महिलाओं के लिए एल्सी पहल, 9 फरवरी 2024 को एक्सेस किया गया। https://**www.international.gc.ca/world-monde/issues_development-enjeux_developpement/gender_equality egalite_des_genres/elsie_initiative-initiative_elsie.aspx?lang=eng** .

12. संयुक्त राष्ट्र शांतिरक्षा (2017) संयुक्त राष्ट्र शांतिरक्षा रक्षा मंत्रिस्तरीय सम्मेलन, वैंकूवर, कनाडा। **https://peacekeeping.un.org/en/un-peacekeeping-defence-ministerial-conference-vancouver-canada**

13. संयुक्त राष्ट्र शांति स्थापना (2021) 2021 सियोल संयुक्त राष्ट्र शांति स्थापना मंत्रिस्तरीय। https://peacekeeping.un.org/en/2021-seoul-un-peacekeeping-ministerial

14. गॉर्डन ई और जोन्स बी (मार्च 2022) अंतरराष्ट्रीय संगठनों में देखभालकर्ताओं की देखभाल। **https://www.dcaf.ch/sites/default/files/publications/documents/Elsie_Policy_Brief_1B_FINAL.pdf**

15. गॉर्डन ई और जोन्स बी (5 अप्रैल 2021) 'नॉट ए केयर इन द वर्ल्ड: एन एक्सप्लोरेशन ऑफ़ पर्सनल-प्रोफेशनल-पॉलिटिकल नेक्सस ऑफ़ इंटरनेशनल डेवलपमेंट प्रैक्टिशनर्स वर्किंग इन जस्टिस एंड सिक्योरिटी सेक्टर रिफॉर्म,' इंटरनेशनल फेमिनिस्ट जर्नल ऑफ़ पॉलिटिक्स। **https://www.ifjpglobal.org/blog/2021/4/5/not-a-care-in-the-world-an-exploration-of-the-personal-professional-politic-nexus-of-international**- विकास-व्यवसायी-न्याय-और-सुरक्षा-क्षेत्र-सुधार में काम कर रहे हैं।

16. गॉर्डन ई और जोन्स बी (2021) 'देखभाल करने वालों की देखभाल करके विकास और शांति निर्माण में सफलता का निर्माण।' **https://publishing.warwick.ac.uk/index.php/uwp/catalog/book/101**

17. मर्केल के और ओ'नील के (नवंबर 2021) लिंग-उत्तरदायी शांति निर्माण पर विषयगत समीक्षा , संयुक्त राष्ट्र शांति निर्माण सहायता कार्यालय, जर्मन संघीय विदेश कार्यालय, स्थिरीकरण मंच, 2 फरवरी 2024 को एक्सेस किया गया। **https://www.un.org/peacebuilding/content/gender-responsive-peacebuilding 2021#:~:text=The%202021%20Thematic%20Review%20on,action%20in%20gender%2Dresponsive%20peacebuilding**

18. नागेल आरयू, फिन के और मेन्ज़ा जे (2021) संयुक्त राष्ट्र शांति अभियानों की परिचालन प्रभावशीलता पर लिंग आधारित प्रभाव, जॉर्जटाउन इंस्टीट्यूट फॉर विमेन, पीस एंड सिक्योरिटी, 9 फरवरी 2024 को एक्सेस किया गया। **https://giwps.georgetown.edu/resource/gendered-impacts-on-operational-effectiveness-of-un-peace operations/**

19. . गॉर्डन और जोन्स (मार्च 2022) अंतर्राष्ट्रीय संगठनों में देखभाल करने वालों की देखभाल। 1

20. गॉर्डन ई (2022) 'लापरवाह बातचीत से जान जाती है: देखभाल की जिम्मेदारियों के साथ शांति निर्माण चिकित्सकों को हाशिए पर रखने के कारण और प्रभाव, जर्नल ऑफ इंटरवेंशन एंड स्टेटबिल्डिंग , 16 (4): 413-433, doi : 10.1080/17502977.2022.2065161 वेस्टेंडॉर्फ जे.के. (2020) शांति का उल्लंघन: सेक्स, सहायता और शांति स्थापना, कॉर्नेल यूनिवर्सिटी प्रेस। **https://www.cornellpress.cornell.edu/book/9781501748059/violating-peace/#bookTabs=4** .

21. वेस्टनडॉर्फ जेके (2020) शांति का उल्लंघन: सेक्स, सहायता और शांति स्थापना, कॉर्नेल यूनिवर्सिटी प्रेस। https://**www.cornellpress.cornell.edu/book/9781501748059/volution-peace/#bookTabs=4**

22. संयुक्त राष्ट्र शांति स्थापना (2021) शांति स्थापना+ योजना के लिए कार्रवाई, 9 फरवरी 2024 को एक्सेस किया गया। **https://peacekeeping.un.org/sites/default/files/action_for_peacekeeping_plan.pdf**.

23. संयुक्त राष्ट्र शांति अभियान विभाग (2018) समान लिंग समानता रणनीति 2018-2028, 9 फरवरी 2024 को एक्सेस किया गया। **https://peacekeeping.un.org/en/uniformed-gender-parity-strategy-2018-2028-full text** .

24. संयुक्त राष्ट्र (2024) शांति स्थापना में महिलाएं: शांति की कुंजी (डेटा: पहली तिमाही 2022)। **https://peacekeeping.un.org/sites/default/files/wipk_infographic_2022.pdf**

25. संयुक्त राष्ट्र शांति संचालन विभाग (2024) 'डीपीओ लिंग समानता डेटा: सैन्य योगदान देने वाले देश लिंग समानता लक्ष्य प्राप्त कर रहे हैं।' **https://elsiefund.org/dpo-gender-parity-data/**